

METODICKÁ POMŮCKA PŘI HLEDÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ Z DŮVODU ZÁNIKU SLUŽEBNÍHO POMĚRU VOJÁKA Z POVOLÁNÍ

K zániku služebního poměru vojáka z povolání dochází z důvodů uvedených v § 18 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

K nejčastějšímu důvodu zániku služebního poměru patří uplynutí stanovené doby podle § 18 písm. a) zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání. K zániku služebního poměru z tohoto důvodu dochází na základě rozhodnutí příslušného služebního orgánu o stanovení doby trvání služebního poměru, které má voják k dispozici. Pro potřeby finančních a personálních orgánů se vydává tzv. výnos, který se zveřejňuje nejpozději ve čtvrtém měsíci přede dnem zániku služebního poměru.

Dalším častým důvodem zániku služebního poměru je propuštění podle § 19 odst. 1 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání. Lhůty zániku služebního poměru jsou v těchto případech stanoveny v § 19 odst. 3 citovaného zákona. Nejčastější lhůtou jsou 2 kalendářní měsíce následující po dni doručení rozhodnutí o propuštění ze služebního poměru.

Od okamžiku, kdy je zřejmé, že nedojde k prodloužení doby trvání služebního poměru, popřípadě od doručení rozhodnutí o propuštění, je vhodné začít přemýšlet o svém dalším uplatnění v civilním životě. Jedním ze základních a nejdůležitějších úkolů je nalezení vhodného pracovního či služebního místa. Vzhledem k tomu, že výkon vojenských povinností trvá až do posledního dne služebního poměru, není vhodné hledání budoucího pracovního uplatnění odkládat.

Personalisté všech vojenských útvarů zajišťují vojákům končícím ve služebním poměru informační podporu. Voják odcházející z rezortu obrany obdrží do dne zániku služebního poměru následující dokumenty:

- a) Potvrzení o délce výkonu vojenské činné služby (*zápočtový list*),
- b) Určovací lístek s pokyny, (*to se netýká vojáků z povolání, kterým zaniká služební poměr ztrátou zdravotní způsobilosti na základě rozhodnutí přezkumné komise o stanovení zdravotní klasifikace „D“*),
- c) *při splnění stanovených podmínek* Povolání k nošení vojenského stejnokroje při slavnostních příležitostech,
- d) *v případě, že prozatím nemá zajištěné jiné zaměstnání a lze předpokládat, že se bude evidovat na Úřadu práce ČR*, Potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti – *vydává se na žádost vojáka*,
- e) Potvrzení o službě a hodnocení vojáka z povolání při zániku služebního poměru – *vydává se na žádost vojáka*,
- f) Potvrzení zaměstnavatele o účasti na důchodovém pojištění,
- g) Potvrzení o zdravotním stavu při zániku služebního poměru.

Na jednotlivých útvarech probíhá, po vyžádání personálním pracovníkem, poradenství zajišťované příslušnou pobočkou Úřadu práce ČR. Úřad práce ČR se primárně zabývá informační a poradenskou činností, jejímž cílem je zprostředkování zaměstnání na volném trhu práce, tzn. uspokojení aktuální poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle v podobě doporučení uchazečů a zájemců o zaměstnání na hlášená volná pracovní místa. Za tímto účelem vede evidenci uchazečů o zaměstnání, tj. osob nezaměstnaných, a evidenci zájemců o zaměstnání, jimiž mohou být i osoby, které jsou ve služebním či pracovním poměru, avšak

hledají si jiné zaměstnání. Dále také vede evidenci volných pracovních míst. Teprve pokud dosavadní kvalifikace uchazeče nebo zájemce o zaměstnání neumožňuje získání vhodného pracovního místa, přistupuje Úřad práce ČR k možnosti rekvalifikace.

Pro usnadnění vyhledávání vhodného pracovního místa lze využít internetovou adresu odboru pro válečné veterány www.veterani.army.cz/databaze-firem-pracovni-prilezitosti-pro-valecne-veterany, na které je zpřístupněna databáze volných pracovních míst a další užitečné informace související s přechodem vojáků do civilního života. Tato databáze je tvořena nabídkami zaměstnání zejména ve státních podnicích, příspěvkových organizacích rezortu Ministerstva obrany a v dalších společnostech, které projevíly zájem o zařazení do této databáze.

Druhá databáze je spravována Svazem průmyslu a dopravy České republiky, se kterým byla za tímto účelem navázána úzká spolupráce. Svaz sdružuje více než 11 000 firem, které mají možnost do databáze Svazu vkládat své nabídky volných pracovních míst. Je dostupná na webových stránkách www.spcr.cz/muze-vas-zajimat/pravni-infoservis/12443-zamestnavani-valecnych-veteranu.

Dále je možné využít nabídky Interního komunikačního portálu (IKP) na adrese www.ikp.army.cz, kde je v části „Inzerce“ zveřejňována nabídka pracovních míst občanských zaměstnanců v rezortu Ministerstva obrany. Rovněž je zde nabídka „Informační podpora pro propuštěné zaměstnance“, prostřednictvím které se uživatel může dostat i na nabídku služebních míst státních zaměstnanců v působnosti rezortu Ministerstva obrany.

V případě, že si voják vybral pracovní pozici, pro kterou splňuje všechny kvalifikační předpoklady, může oslovit potencionálního zaměstnavatele, se kterým lze **uzavřít pracovní smlouvu** se dnem nástupu plynule navazujícím na zánik služebního poměru (tj. den nástupu do zaměstnání následující po dni zániku služebního poměru).

Pokud si voják před ukončením služebního poměru vybral pracovní pozici, pro kterou však nespĺňuje všechny kvalifikační předpoklady, může využít rekvalifikace, a to prostřednictvím:

1) Agentury personalistiky Armády České republiky (AP AČR)

Pokud trval služební poměr vojáka minimálně 5 let, lze mu umožnit rekvalifikaci na náklady státu prostřednictvím AP AČR (§ 64 zákona č. 221/1999 Sb.). Její poskytnutí je vázáno na písemnou žádost vojáka a stanovisko vedoucího organizačního celku. Nejedná se však o obligatorní plnění. Celková doba trvání tohoto rekvalifikačního kurzu nesmí přesáhnout tři měsíce a kurz musí skončit nejpozději posledním dnem výkonu služby.

Konkrétní podmínky k poskytnutí rekvalifikace, postup řešení a nabídku rekvalifikačních aktivit naleznete v Bulletinu Rekvalifikace 2019 na <http://portal.issp.acr/portal/server.pt/directory/rekvalifikace/1672> (ŠIS) nebo na webových stránkách <https://ikp.army.cz/vzdelavani/rekvalifikace-vojaku-v-roce-2019> dostupných po přihlášení do portálu IKP.

Informace k rekvalifikačním kurzům poskytne i příslušný personalista útvaru.

2. Spolupráce s Úřadem práce České republiky

Pokud si voják vybral pracovní pozici, pro kterou sice nespĺňuje všechny kvalifikační předpoklady, avšak případný zaměstnavatel vyjádřil vůli vojáka zaměstnat po absolvování

rekvalifikačního kurzu, je vhodné, aby vystavil vojákovi „Příslib zaměstnání“, který voják doloží Úřadu práce ČR. Pokud si z nabídky volných pracovních míst voják nevybral žádnou konkrétní pozici, avšak průzkumem trhu zjistil, že je vysoká poptávka po profesi, k jejímuž výkonu nemá dostatečnou kvalifikaci, lze též požádat o rekvalifikaci na tuto profesi.

Podmínky pro zařazení do rekvalifikačního kurzu:

- voják se musí zaevidovat na Úřadu práce ČR jako zájemce o zaměstnání,
- pro vybraný rekvalifikační kurz a výkon profese musí mít odpovídající vstupní kvalifikační předpoklady (př. příslušný stupeň vzdělání),
- musí být zdravotně způsobilý pro absolvování rekvalifikačního kurzu a výkon nové profese,
- tato rekvalifikace musí být potřebná (dosavadní kvalifikace vojáka neumožňuje získání vhodného pracovního místa) a účelná (po ukončení rekvalifikace je reálná šance získat zaměstnání).

Před zahájením rekvalifikace uzavře Úřad práce ČR s vojákem (zájemcem o zaměstnání) písemnou dohodu o rekvalifikaci. V ní jsou stanoveny podmínky a povinnosti osoby účastnící se rekvalifikačního kurzu. Jednou z nich je povinnost uhradit plně náklady rekvalifikace, pokud bez vážných důvodů rekvalifikaci nedokončí nebo odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci.

Zvolená rekvalifikace

Pokud si voják zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, a současně si zajistí rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést, předloží příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR formulář „Zájem o zvolenou rekvalifikaci“, dále podepsané „Poučení zájemce o zvolenou rekvalifikaci“ a „Potvrzení rekvalifikačního zařízení o ceně rekvalifikačního kurzu“. Vyplněné formuláře je třeba Úřadu práce ČR doložit nejméně 30 dnů před termínem zahájení kurzu, aby bylo možné požadavek Úřadem práce ČR posoudit a administrativně zpracovat. Požadavek posuzuje odborná komise Úřadu práce ČR z hlediska, zda zvolená rekvalifikace přispěje k uplatnění zájemce o zvolenou rekvalifikaci na trhu práce a zda je pro něho vzhledem k zdravotnímu stavu vhodná. V případě doporučení žádosti o zvolenou rekvalifikaci vystaví Úřad práce ČR zájemci o tuto rekvalifikaci „Potvrzení o úhradě ceny rekvalifikačního kurzu po úspěšném absolvování rekvalifikace“, které zájemce předá rekvalifikačnímu zařízení nejpozději v den zahájení rekvalifikačního kurzu.

Cena zvolené rekvalifikace (kurzovné) musí obsahovat i náklady za závěrečnou zkoušku. Vynaložená finanční částka na zvolenou rekvalifikaci nesmí v období 3 let přesáhnout celkovou částku 50 000 Kč. Hrazení zvolené rekvalifikace Úřadem práce ČR není nárokové. Úřad práce ČR může hradit cenu zvolené rekvalifikace pouze za dobu, po kterou je zájemce o zvolenou rekvalifikaci veden v jeho evidenci. Jiné náklady než cenu zvolené rekvalifikace (kurzovné) Úřad práce ČR nehradí. Náklady spojené s rekvalifikací a náklady za případné lékařské vyšetření, vznikající v souvislosti s nástupem na zvolenou rekvalifikaci, hradí zájemce o zvolenou rekvalifikaci z vlastních prostředků.

Pokud zájemce o zvolenou rekvalifikaci odmítne bez vážných důvodů nastoupit do zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, bude povinen cenu rekvalifikace Úřadu práce ČR uhradit. Nedokončí-li rekvalifikaci bez vážných důvodů, Úřad práce ČR za něho cenu zvolené rekvalifikace neuhradí.